

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA ED ENERGETICA

La Direzione BARAUSSE s.r.l., mediante il Sistema Integrato per la Gestione della Qualità, dell'Ambiente, della Salute, della Sicurezza e dell'Energia in accordo con le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 e UNI CEI EN ISO 50001:2018, si impegna al conseguimento ed al mantenimento di specifici obiettivi al fine di perseguire gli indirizzi strategici aziendali.

La politica è focalizzata al perseguimento della **soddisfazione e fiducia del Cliente** allo scopo di divenirne **partner affidabile e duraturo** nella fornitura di prodotti e servizi, nonché al rispetto dei requisiti delle altre Parti Interessate rilevanti. Nella progettazione e produzione di porte in legno / alluminio e tecnologiche per interni ed accessori per il settore residenziale, alberghiero e direzionale **l'azienda persegue la riduzione dell'impatto ambientale, l'efficientamento energetico** e la salvaguardia della **salute e sicurezza delle persone coinvolte nelle attività dell'organizzazione**.

A tal fine la Direzione ha definito i seguenti principi che fungono da quadro di riferimento per fissare i suddetti obiettivi per la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro (SSL) e la gestione dell'energia.

1. Rispetto dei diritti fondamentali del lavoro:
 - Divieto di qualsiasi forma di discriminazione in materia di impiego e di professione
 - Divieto di qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligatorio
 - Divieto di impiego di lavoro minorile
 - Libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva;
2. Rispetto dei valori FSC, così come definiti nella Politica FSC-POL-01-004, dichiarando di non essere coinvolta direttamente o indirettamente nelle seguenti attività:
 - Taglio illegale o commercio di legno o prodotti forestali illegali;
 - Violazione dei diritti umani e tradizionali nelle operazioni forestali;
 - Distruzione di Alti Valori di Conservazione in operazioni forestali;
 - Conversione significativa di foreste in piantagioni o in destinazioni d'uso del suolo non forestali;
 - Introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali;
 - Violazione di una qualsiasi Convenzione Fondamentale ILO, così come definite nella Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti fondamentali del Lavoro (1998).
3. Impegno a promuovere la motivazione del lavoratore, la sua formazione ed informazione al fine di garantirne la crescita professionale e la gratificazione in un ambiente sereno e stimolante.
4. Diffusione all'interno dell'azienda degli obiettivi aziendali e dei relativi programmi di attuazione, promuovendo il coinvolgimento dei lavoratori, la consapevolezza del loro ruolo all'interno dell'organizzazione e del loro contributo all'efficacia e al miglioramento delle prestazioni del sistema integrato di gestione.
5. Consultazione e partecipazione dei lavoratori e delle loro rappresentanze, in particolar modo per gli aspetti relativi alla valutazione dei rischi, all'individuazione di misure di prevenzione e protezione contro lesioni e malattie professionali, alla formazione e a tutti gli aspetti previsti dalla normativa vigente;
6. Impegno a garantire la disponibilità di informazioni e le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi energetici prefissati.
7. Impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri in modo da prevenire lesioni e malattie professionali.
8. Impegno costante alla riduzione / eliminazione degli impatti ambientali per la protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento.
9. Rispetto dei requisiti e delle aspettative del cliente e di tutte le Parti Interessate ritenute rilevanti per il soddisfacimento degli obiettivi aziendali.
10. Impegno al rispetto dei requisiti normativi e legali applicabili.

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA ED ENERGETICA

11. Impegno al miglioramento continuo del sistema di gestione per la qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro e gestione dell'energia al fine di accrescere le prestazioni dei processi aziendali (efficacia ed efficienza), nonché le prestazioni energetiche, ambientali e in materia di SSL.
12. Miglioramento continuo del livello qualitativo dei prodotti e del servizio offerto alla clientela, nel rispetto delle prescrizioni legislative applicabili.
13. Innovazione tecnologica del prodotto con particolare focus sul tema della sostenibilità e della circolarità dello stesso lungo tutto il ciclo di vita (dalla scelta delle materie prime, agli impatti ambientali legati alla produzione fino alla gestione del fine vita del prodotto).
14. Approvvigionamento di prodotti, attrezzature e servizi energeticamente efficienti.
15. Supporto alle attività di progettazione di nuovi impianti, attrezzature e processi al fine di migliorare la prestazione energetica.

Sulla base dell'indirizzo generale fornito da questa Politica Integrata, annualmente la Direzione fissa gli obiettivi di periodo per i vari processi e si impegna a fornire tutte le risorse necessarie - finanziarie, umane, tecniche ed infrastrutturali - nei limiti della sostenibilità al fine del conseguimento di tali obiettivi.

Le necessità di risorse e di eventuali riassetti organizzativi sono definite e quantificate annualmente in sede di Riesame della Direzione.

Questa Politica viene riesaminata dalla Direzione almeno annualmente o in caso di variazione significativa del contesto per assicurarne l'adeguatezza e comunicata alle parti interessate rilevanti.

Amministratore Delegato

Manuel Barausse



QUALITY, HEALTH, SAFETY, ENVIRONMENT AND ENERGY POLICY

The Management of BARAUSSE s.r.l., through the Integrated System for the Management of Quality, Environment, Health, Safety and Energy, in accordance with the standards UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 and UNI CEI EN ISO 50001:2018, is committed to achieving and maintaining specific objectives in order to pursue the company's strategic directions.

The policy is focused on achieving **customer satisfaction and trust**, with the aim of becoming a **reliable and long-term partner** in the supply of products and services, as well as on complying with the requirements of other relevant Interested Parties. In the design and production of wooden/aluminium and technological interior doors and accessories for the residential, hospitality and office sectors, the company pursues the **reduction of environmental impact, energy efficiency improvement**, and the protection of the **health and safety of all persons involved in the organization's activities**.

To this end, Top Management has defined the following principles, which serve as a framework for setting the objectives related to quality, environment, occupational health, safety, and energy management.

1. Respect for fundamental labour rights
 - Prohibition of any form of discrimination in employment and occupation;
 - Prohibition of any form of forced or compulsory labour;
 - Prohibition of child labour;
 - Freedom of association and effective recognition of the right to collective bargaining.
2. In accordance with FSC Policy FSC-POL-01-004, the company declares that it is not directly or indirectly involved in the following activities:
 - Illegal logging or trade in illegal wood or forest products;
 - Violation of human and traditional rights in forestry operations;
 - Destruction of High Conservation Values in forestry operations;
 - Significant conversion of forests to plantations or to non-forest land use;
 - Introduction of genetically modified organisms in forestry operations;
 - Violation of any of the ILO Fundamental Conventions, as defined in the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (1998).
3. Commitment to promoting employee motivation, training and information in order to ensure professional growth and personal satisfaction in a calm and stimulating work environment.
4. Communication within the company of corporate objectives and related implementation programs, promoting worker involvement, awareness of their role within the organization, and their contribution to the effectiveness and continuous improvement of the integrated management system.
5. Consultation and participation of workers and their representatives, particularly with regard to risk assessment, identification of prevention and protection measures against injuries and occupational diseases, training, and all aspects required by applicable legislation.
6. Commitment to ensuring the availability of information and resources necessary to achieve the established energy objectives and targets.
7. Commitment to eliminating hazards and reducing safety risks by providing safe and healthy working conditions, in order to prevent injuries and occupational diseases.
8. Ongoing commitment to reducing and/or eliminating environmental impacts, protecting the environment and preventing pollution.
9. Compliance with customer requirements and expectations, as well as those of all Interested Parties deemed relevant to the achievement of company objectives.
10. Commitment to complying with applicable legal and regulatory requirements.
11. Commitment to the continuous improvement of the management system for quality, environment, occupational health and safety, and energy, in order to enhance process performance (effectiveness and efficiency), as well as energy, environmental and safety performance.
12. Continuous improvement of product quality and customer service, in compliance with applicable legal requirements.

QUALITY, HEALTH, SAFETY, ENVIRONMENT AND ENERGY POLICY

13. Technological innovation of products, with particular focus on sustainability and circularity throughout the entire product life cycle (from the selection of raw materials, to environmental impacts related to production, through to end-of-life management).
14. Procurement of energy-efficient products, equipment and services.
15. Support for the design activities of new plants, equipment and processes aimed at improving energy performance.

Based on the general guidelines provided by this Integrated Policy, Top Management annually defines medium-term objectives for the various processes and commits to providing all necessary resources—financial, human, technical and infrastructural—within sustainability limits, in order to achieve these objectives. The need for resources and any organizational adjustments are defined and quantified annually during the Management Review.

This Policy is reviewed by Top Management at least annually, or in the event of significant contextual changes, to ensure its continued suitability, and is communicated to relevant Interested Parties.

Chief Executive Officer
Manuel Barausse

